

東北電力ネットワーク株式会社 女性活躍推進法 「一般事業主行動計画」

1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 目標および取組み内容（2020年4月から実施）

目標1. 性別・年齢を問わず多様な価値観をもつ従業員の活躍支援

- ・キャリア形成支援、マネジメントスキル習得に向けた研修の実施
- ・多様な人材の活躍のための情報提供

目標2. 女性従業員のキャリア形成支援

- ・育児期従業員対象の座談会やICT活用によるネットワークづくりの支援
- ・企業グループ女性従業員のネットワークづくりの支援

目標3. 女性従業員の活躍に向けた職場環境の整備

- ・全ての職場での女性勤務を前提とした職場設備の整備推進

目標4. 求職者に向けた、性別にかかわらず活躍できる職場のPR

- ・各種勤務制度、ワーク・ライフ・バランスについての学生向けPR

目標5. 男女ともにイキイキと働ける職場環境の整備

- ・女性管理職の育成支援、積極登用により、2025年3月末までに、女性管理職数を2019年度期首比で1.5倍以上とする。
- ・2025年3月末までに、普通休暇取得率を8割以上とする（全社平均）。

以上